



**Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору  
зарегистрированному 16.08.2018 г. за № 416.**

МБУ ДО «Центр Дополнительного образования» в лице директора учреждения Нецветаевой Татьяны Александровны с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Центр Дополнительного образования», именуемой в дальнейшем Председатель первичной профсоюзной организации Зыковой Екатерины Николаевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров ( протокол № 1 от «16» октября 2018 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

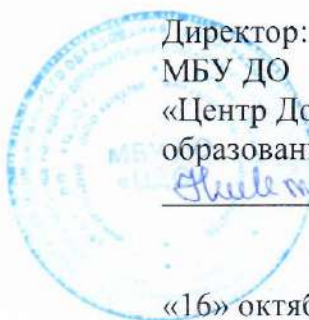
1. Раздел. 1 пункт 1.2 изложить в новой редакции:  
«Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), законом Архангельской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Архангельской области», Архангельским областным трехсторонним соглашением, заключенным между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы и иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными правовыми и нормативными актами.»
2. Раздел 4 пункт 4.1 изложить в новой редакции:  
« Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 23 число текущего месяца (1 часть заработной платы) и 8 число следующего месяца (2 часть заработной платы).»
3. Раздел 5 пункт 5.1.15 абзац 4 изложить в следующей редакции:

«- за работу с локальными нормативными актами учреждения и работу в составе коллегиальных органов (комиссий) образовательных организаций председателю первичной профсоюзной организации учреждения в размере – 2 календарных дней.»

4. Раздел 5 пункт 5.1.17 абзац 5 изложить в следующей редакции:  
«- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней.»
5. Раздел 6 пункт 6.1.1 исключить.
6. Раздел 10 пункт 10.2.10 исключить.
7. Пункт 4.6 приложения № 2 исключить.
8. Приложение № 3 к коллективному договору «ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования», которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день внести следующие изменения:  
Вместо заместитель директора по учебно-воспитательной работе следует читать заместитель директора по спортивно-массовой работе.
9. Пункт 4.3 приложения № 4 изложить в новой редакции:  
« Фактический срок пребывания работника в командировке определяется по проездным документам , представляемым работником по возвращении из командировки.  
В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания работника в командировке работник подтверждает документами по найму жилого помещения в месте командирования. При проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается квитанцией (талоном) либо иным документом подтверждающим заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, содержащим сведения, предусмотренные Правилами предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 09.10.2015 № 1085.  
При отсутствии проездных документов, документов по найму жилого помещения либо иных документов, подтверждающих заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, в целях подтверждения фактического срока

пребывания в месте командирования работником представляется служебная записка и (или) иной документ о фактическом сроке пребывания работника в командировке, содержащий подтверждение принимающей работника стороны (организации либо должностного лица) о сроке прибытия (убытия) работника к месту командирования (из места командировки).»

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 16 октября 2018 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования на 2018 – 2020 годы.



Директор:  
МБУ ДО  
«Центр Дополнительного  
образования»  
Т.А. Нецветаева Т.А. Нецветаева

«16» октября 2018 г.

Председатель первичной  
организации профсоюза работников  
МБУ ДО «Центр дополнительного  
образования»  
К.Н. Зыкова К.Н. Зыкова

«16» октября 2018 г.

Пронумеровано, прошито и скреплено  
печатью 3 (три) страниц.

Директор МБУ ДО  
«Центр дополнительного образования»

*Галимья* Т.А. Нещетаева

