

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела образования МО
«Виноградский муниципальный район»



Л.В. Кочнева
2016 года

УТВЕРЖДЕНА

приказом директора
МБУ ДО «Центр дополнительного
образования»

№ 18/1-о от « 01 » июня 2016 года

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр дополнительного образования»
на 2016 – 2020 гг.**

п. Березник
2016 год

Паспорт

Программы развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования»

Наименование Программы	Программа развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования»
Основание для разработки Программы	<p>Федеральный закон от 29.12.12 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07.05.12 №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;</p> <p>Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.13 №1008;</p> <p>Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей (СанПиН 2.4.4.3172-14), утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 04.07.14 №41;</p> <p>Концепция развития дополнительного образования детей, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.14 №1726-р;</p> <p>План мероприятий на 2015-2020 годы по реализации Концепции развития дополнительного образования детей, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.04.15 №729-р</p> <p>Закон Архангельской области от 02.07.13 №712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области»;</p> <p>План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Архангельской области», утвержденный распоряжением Правительства Архангельской области от 13.03.13 №60-рп;</p> <p>План мероприятий по реализации I этапа Концепции развития дополнительного образования детей на территории Архангельской области в 2016 году, утвержденный распоряжением Министерства образования и науки Архангельской области от 31.12.15 №2602;</p> <p>Подпрограмма «Детско-юношеская физическая культура и спорт в МО «Виноградовский муниципальный район» на 2014 – 2017 годы» муниципальной программы «Развитие образования, физической культуры и спорта»;</p> <p>Подпрограмма «Обеспечение безопасности жизнедеятельности в образовательных учреждениях Виноградовского района на 2014 – 2017 годы» муниципальной программы «Развитие образования,</p>

	физической культуры и спорта».
Заказчик Программы	Учредитель МБУ ДО «Центр дополнительного образования» в лице Отдела образования администрации муниципального образования «Виноградовский муниципальный район»
Разработчик	МБУ ДО «Центр дополнительного образования»
Цель Программы	Внедрение и развитие новшеств в образовательной и социокультурной деятельности МБУ ДО «Центр дополнительного образования», повышение уровня профессиональной компетентности работников образовательной организации и обеспечение удовлетворенности участников образовательных отношений.
Задачи Программы, важнейшие целевые показатели	<p>Обновление содержания дополнительного образования детей в соответствии с интересами детей, потребностями семьи и общества.</p> <p>Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования для каждого.</p> <p>Формирование мотивирующей образовательной среды как необходимого условия для социальной ситуации развития подрастающего поколения</p> <p>Развитие дополнительного персонального образования как ресурса мотивации личности к познанию, творчеству, труду, искусству и спорту Обеспечение интеграции дополнительного и общего образования Создание механизма моральной и материальной поддержки талантливых и одаренных учащихся</p> <p>Совершенствование условий повышения профессиональной компетентности работников образовательной организации, механизма их социально-психологической поддержки</p> <p>Совершенствование нормативно-правовой и укрепление материально-технической обеспеченности</p> <p>Формирование эффективного межведомственного сотрудничества в развитии образовательной организации, активизация социального партнерства</p> <p>Создание условий для участия семьи и общественности в управлении образовательной организацией</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<p>Срок реализации Программы развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования» - 2016-2020 годы, предусматривающий:</p> <p>1-й этап: организационный (анализ и обобщение имеющегося опыта, разработка Программы, её принятие и подготовка к внедрению) - 2016 г.</p> <p>2-й этап: основной (реализация Программы) - 2016-2020 гг.</p> <p>3-й этап: заключительный (подведение и анализ результатов реализации Программы, оценка эффективности и корректировка Программы) - 2020 г.</p>
Исполнители Программы	Коллектив работников МБУ ДО «Центр дополнительного образования»
Источники	Бюджетные и внебюджетные средства

финансирования	
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>Достижение цели Программы через решение поставленных задач посредством реализации направлений по обозначенным объектам и предметам Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие инфраструктуры образования: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Развитие художественно-эстетического творчества 1.2. Развитие физической культуры и спорта 1.3. Развитие туризма 1.4. Интеграция дополнительного и общего образования в рамках ФГОС 1.5. Внедрение образовательного кластера 1.6. Организация работы профессиональных профильных сообществ 2. Повышение профессионализма работников: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Повышение профессиональной компетентности 2.2. Повышение качества педагогического состава 3. Социальное партнерство: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Создание системы сотрудничества с образовательными организациями дополнительного образования 3.2. Организация совместной деятельности с социальными институтами 3.3. Создание социальных явлений 4. Социальное планирование <ol style="list-style-type: none"> 4.1. Повышение работникам социальных гарантий 4.2. Обновление системы поощрения
Система организации контроля за исполнением Программы	<p>Общее руководство и контроль за исполнением Программы осуществляет администрация МБУ ДО «Центр дополнительного образования» и учредитель образовательной организации</p>

***Обоснование актуальности
Программы развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования»***

В истории МБУ ДО «Центр дополнительного образования» с момента его создания произошли значимые события, свидетельствующие о развитии учреждения - внедрение новых направленностей дополнительных образовательных услуг, совершенствование форм методической работы, систематическое повышение качества педагогического состава, создание условий для повышения качества образования детей и подростков, обновление методов и приемов отдыха, оздоровления и занятости детей в летний период, организация платных дополнительных образовательных услуг, неоднократные случаи переименования учреждения и одно из основных это «превращение» центра внешкольной работы в центр дополнительного образования. Однако, несмотря на все уже случившиеся преобразования и новообразования, оставаться на достигнутом в условиях развития современного общества невозможно, т.к. во-первых, одним из направлений политики государства является повышение эффективности экономики при одновременном усилении её социальной направленности, наиболее полном учете интересов и потребностей человека во всех сферах его деятельности и, во-вторых, развитие общественных и экономических отношений, изменения технологического уклада, трансформация запросов семей и детей формируют новые вызовы, стимулируя использование конкурентных преимуществ системы дополнительного образования детей и поиск новых подходов и средств.

В Концепции развития дополнительного образования детей, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2014г. №1726-р, отмечено, что «в дополнительном образовании детей познавательная активность личности выходит за рамки собственно образовательной среды в сферу самых разнообразных социальных практик. Становясь членом высоко мотивированных детско-взрослых образовательных сообществ, дети и подростки получают широкий социальный опыт конструктивного взаимодействия и продуктивной деятельности. В этих условиях дополнительное образование осознается не как подготовка к жизни или освоение основ профессии, а становится сутью основой непрерывного процесса саморазвития и самосовершенствования человека как субъекта культуры и деятельности», на достижение чего нацелена и направлена Программа развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования».

***Цели и задачи
Программы развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования»***

Цель Программы - внедрение и развитие новшеств в образовательной и социокультурной деятельности МБУ ДО «Центр дополнительного образования», повышение уровня профессиональной компетентности работников образовательной организации и обеспечение удовлетворенности участников образовательных отношений

Для достижения цели Программы обозначены следующие **задачи**:

Обновление содержания дополнительного образования детей в соответствии с интересами детей, потребностями семьи и общества

Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования для каждого

Формирование мотивирующей образовательной среды как необходимого условия для социальной ситуации развития подрастающего поколения

Развитие дополнительного персонального образования как ресурса мотивации личности к познанию, творчеству, труду, искусству и спорту

Обеспечение интеграции дополнительного и общего образования

Создание механизма моральной и материальной поддержки талантливых и одаренных учащихся

Совершенствование условий повышения профессиональной компетентности работников образовательной организации, механизма их социально-психологической поддержки

Совершенствование нормативно-правовой и укрепление материально-технической обеспеченности

Формирование эффективного межведомственного сотрудничества в развитии образовательной организации, активизация социального партнерства

Создание условий для участия семьи и общественности в управлении образовательной организацией

Сроки реализации

Программы развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования»

Сроки реализации Программы развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования»-*2016-2020 годы*. Период и процесс реализации Программы развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования»предусматривает следующие этапы:

1-й этап: организационный (анализ и обобщение имеющегося опыта, разработка Программы, её принятие и подготовка к внедрению) - *2016 г.*

2-й этап: основной (реализация Программы) - *2016-2020 гг.*

3-й этап: заключительный (подведение и анализ результатов реализации Программы, оценка эффективности и корректировка Программы) - *2020 г.*

Содержание
Программы развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования»

<i>Объект</i>	<i>Предмет</i>	<i>Направления</i>
1. Развитие инфраструктуры образования	1.1. Развитие художественно-эстетического творчества	<ul style="list-style-type: none"> 1) совершенствование и развитие художественно-эстетического творчества 2) укрепление материально базы для художественно-эстетического творчества 3) формирование совместного (детско-взрослого) клуба 4) организация мероприятий художественно-эстетической направленности 5) организация дополнительных образовательных услуг по художественно-эстетическому творчеству для взрослого населения
	1.2. Развитие физической культуры и спорта	<ul style="list-style-type: none"> 1) укрепление спортивной материально-технической базы, в т.ч. обустройство развитие спортивного ядра 2) расширение видов спорта 3) участие в соревнованиях различного уровня
	1.3. Развитие туризма	<ul style="list-style-type: none"> 1) совершенствование пешеходного туризма 2) укрепление материально-технической базы для туризма 3) введение и развитие туризма 4) проектирование и реализация туристических маршрутов 5) организация туристических мероприятий
	1.4. Интеграция дополнительного и общего образования в рамках ФГОС	<ul style="list-style-type: none"> 1) изучение ФГОС дошкольного и общего образования с целью выявления общих задач для достижения результатов развития детей, их личностного самоопределения и саморазвития 2) определение направлений деятельности для решения задач интеграции дополнительного, и общего образования 3) обновление дополнительных общеобразовательных программ с учетом задач, определенных Концепцией развития дополнительного образования и федеральными государственными образовательными стандартами
	1.5. Внедрение образовательного кластера	<ul style="list-style-type: none"> 1) изучение организационно-правовых, теоретических и методических основ образовательного кластера и выявление направлений деятельности по его внедрению; 2) определение маршрутов взаимодействия внутри элементов образовательного кластера 3) внедрение кластерной организационной технологии в образовательный процесс с

		обеспечением методологического сопровождения
	1.6. Организация работы профессиональных профильных сообществ	<p>1) формирование банка данных об объединениях дополнительного образования при образовательных учреждениях муниципального образования «Виноградовский муниципальный район» и их руководителях</p> <p>2) формирование профессиональных профильных сообществ и проектирование их образовательных маршрутов</p> <p>3) реализация образовательных маршрутов профессиональных профильных сообществ</p> <p>4) предоставление публичного отчета о реализации образовательных маршрутов профессиональных профильных сообществ</p>
2. Повышение профессионализма работников	2.1. Повышение профессиональной компетентности	<p>1) создание мотивирующей среды для повышения работниками профессиональной компетентности</p> <p>2) повышение работниками профессиональной компетентности и квалификации:</p> <p style="padding-left: 20px;">а) обучение в профессиональных учебных заведениях</p> <p style="padding-left: 20px;">б) прохождение профессиональной переподготовки</p> <p style="padding-left: 20px;">в) обучение на семинарах</p> <p style="padding-left: 20px;">г) прохождение курсовой подготовки</p> <p style="padding-left: 20px;">д) самообразование</p>
	2.2. Повышение качества педагогического состава	<p>1) создание мотивирующей среды для повышения педагогическими работниками своей квалификации</p> <p>2) прохождение аттестации на квалификационную категорию</p>
3. Социальное партнерство	3.1. Создание системы сотрудничества с образовательными организациями дополнительного образования	<p>1) налаживание контактов с коллегами (г. Шенкурск, с. Холмогоры, г. Котлас, г. Коряжма, г. Архангельск)</p> <p>2) создание системы эффективного взаимодействия с коллегами</p> <p>3) организация Фестиваля коллективов педагогов и учащихся образовательных организаций дополнительного образования</p>
	3.2. Организация совместной деятельности с социальными институтами	<p>1) совместное проектирование и реализация образовательных маршрутов с учреждениями культуры</p> <p>2) создание профилактической системы:</p> <p style="padding-left: 20px;">а) профилактика здоровье сбережения</p>

		<p>б) профилактика безопасности дорожного движения</p> <p>в) профилактика пожарной безопасности и охраны труда</p> <p>г) профилактика правонарушений и безнадзорности несовершеннолетних</p>
	3.3. Создание социальных явлений	<p>1) формирование фонда изделий для их реализации- дарения, поощрения, продажи</p> <p>2) организация массовых катаний на ледовом катке</p> <p>3) создание Клуба выходного дня для детей и взрослых</p> <p>4) формирование общественного объединения для взрослых</p>
4. Социальное планирование	4.1. Повышение социальных	<p>1) возмещение расходов в случае повышения уровня образования (курсовой подготовки, обучения на семинарах, профессиональной переподготовки) за счет собственных денежных средств работника (от 30% до 100% от стоимости обучения)</p> <p>2) компенсирование расходов при приобретении работником за счет собственных денежных средств путевки стационарно-курортного лечения (до 30% от стоимости путевки)</p>
	4.2. Обновление системы поощрения	<p>1) материальное поощрение.</p> <p>а) награждение работников и участников образовательных отношений</p> <p>2) моральное поощрение работников и участников образовательных отношений:</p> <p>а) оформление стенда «Гордость МБУ ДО «Центр дополнительного образования»</p> <p>б) публикация в СМИ</p> <p>3) организация коллективных культурных выездных мероприятий</p>

Ресурсное обеспечение
Программы развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования»

Объект	Предмет
Кадровые	Работники основного персонала:

ресурсы	<p>педагоги дополнительного образования, педагог-организатор</p> <p>Работники административно-правленческого персонала: директор, заместители директора, главный бухгалтер</p> <p>Работники вспомогательного персонала: заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, дворник, сторож</p>
Методические ресурсы	<p>Программа развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования», план работы образовательной организации, программа воспитания, план финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации, социальные проекты, дополнительные общеобразовательные программы, положения локальных мероприятий, методические разработки воспитательных, спортивных и организационно-массовых мероприятий, учебные пособия, специальная литература</p>
Материально-технические ресурсы	<p>Здания и прилегающие к ним территории, спортивное ядро и хоккейный корт, материально-техническая база туристской и спортивной направленности, техническое и технологическое оборудование, учебные кабинеты, тренажерный зал, вспомогательные помещения</p>
Информационные ресурсы	<p>Нормативно-правовая база, официальный сайт образовательной организации, информационные стенды, электронные образовательные ресурсы, публикации в СМИ, интернет-ресурсы</p>

**Механизм реализации
Программы развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования»**

Исполнители	Направление деятельности исполнителей	Продукт деятельности
--------------------	--	-----------------------------

Работники административно-управленческого персонала:

Директор	Обеспечение договоренности о купле-продаже и доставке оборудования и инвентаря, проведении ремонтно-строительных работ	Заключенные договора о купле-продаже и доставке оборудования и инвентаря, проведении ремонтно-строительных работ и их исполнение
	Осуществление контроля за проектированием и реализацией планов, проектов, программ	Утвержденные планы, проекты, программы, и их реализация
	Создание условий для развития инфраструктуры образования и обеспечения социального партнерства	Утвержденный план работы по осуществлению интеграции дополнительного и общего образования в рамках ФГОС Утвержденный проект «Внедрение образовательного кластера в МБУ ДО «Центр дополнительного образования» и его реализация Банк данных об объединениях дополнительного образования при образовательных учреждениях муниципального образования «Виноградовский муниципальный район» и их руководителях Публичный отчет о работе Учреждения
	Формирование мотивирующей среды для повышения профессиональной компетентности работников и качества педагогического состава	Повышение профессиональной компетентности работников Достижение качества педагогического состава до 100%
	Обеспечение социального планирования и его осуществление	Система обеспечения социальных гарантий работникам Система поощрения работников и участников образовательных отношений, наличие традиционных поощрительных мероприятий
	Создание условий для эффективной деятельности работников административно-управленческого персонала и осуществление контроля за их деятельностью	Продуктивная деятельность работников административно-управленческого персонала
	Обеспечение исполнения договоров о купле-продаже и доставке оборудования и инвентаря, проведении	Укрепление материально-технической базы по спортивному оборудованию и инвентарю, туризму,

		ремонтно-строительных работ	обновленные (усовершенствованные) здания и прилегающие к ним территории, помещения зданий, спортивное ядро
	Заместитель директора	Участие в проектировании и реализации планов, проектов, программ образовательно-методической направленности, осуществление контроля за их реализацией	Эффективная реализация планов, проектов, программ образовательно-методической направленности, отчет об их реализации
		Осуществление контроля за целевым и эффективным расходованием и использованием учебно-методических ресурсов	Целевое и рациональное расходования и использования учебно-методических ресурсов
		Создание условий для эффективной деятельности работников основного персонала и осуществление контроля за их деятельностью	Продуктивная деятельность работников основного персонала
	Главный бухгалтер	Планирование и обеспечение финансовой деятельности	Продуктивная деятельность бухгалтерии
		Участие в проектировании и реализации финансовой части планов, проектов, программ, осуществление контроля за её осуществлением	Целевое и эффективное расходование денежных средств, отчет об их расходовании
<i>Работники основного персонала:</i>	Педагог-организатор, педагоги дополнительного образования	Участие в проектировании и реализации планов, проектов, программ образовательной направленности	Эффективная реализация планов, проектов, программ образовательной направленности
		Проектирование повышения собственной профессиональной компетентности и профессионализма	Наличие высокого профессионализма и мастерства педагогов
		Повышение квалификационной категории	Высокие показатели качества педагогического состава

Работники вспомогательного персонала:	Заведующий хозяйством	Участие в проектировании и реализации планов, проектов, программ хозяйственной направленности, осуществление контроля за их реализацией	Эффективная реализация планов, проектов, программ хозяйственной направленности, отчёт об их реализации
		Осуществление контроля за целевым, эффективным, бережным и экономном расходом и использованием материально-технических ресурсов	Целевое и рациональное расходование и использование материально-технических ресурсов
		Создание условий для эффективной деятельности работников вспомогательного персонала и осуществление контроля за их деятельностью	Продуктивная деятельность работников вспомогательного персонала
	Рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщики служебных помещений	Участие в реализации планов, проектов, программ в части ремонтно-строительных работ и оказания другой необходимой помощи	Эффективная реализация планов, проектов, программ в рамках Программы

Ожидаемые результаты
Программы развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования»

Объект	Предмет	Результат
1. Развитие инфраструктуры образования	1.1. Развитие художественно-эстетического	Программа совершенствования и развития художественно-эстетического творчества

	творчества	<p>Укрепление материально базы для художественно-эстетического творчества</p> <p>Положение о совместном (детско-взрослом) клубе</p> <p>Программа мероприятий художественно-эстетической направленности и её реализация</p> <p>Положение о дополнительных образовательных услугах по художественно-эстетическому творчеству для взрослого населения</p>
	1.2. Развитие физической культуры и спорта	<p>Укрепленная спортивная материально-техническая база</p> <p>Оборудованное (обустроенное) спортивное ядро</p> <p>Дополнительные общеобразовательные программы по иным видам спорта и их реализация</p> <p>Участие в соревнованиях различного уровня</p>
	1.1. Развитие туризма	<p>Программа совершенствование и развития пешеходного туризма</p> <p>Укрепленная материально-техническая базы для туризма</p> <p>Дорожная карта туристических маршрутов и её действие</p> <p>Программа туристических мероприятий и её реализация</p>
	1.4. Интеграция дополнительного и общего образования в рамках ФГОС	<p>Наличие и реализация дополнительных общеобразовательных программ с учетом задач, определенных Концепцией развития дополнительного образования и федеральными государственными образовательными стандартами, и их реализация</p>
	1.5. Внедрение образовательного кластера	<p>Наличие дополнительных общеобразовательных программ с учетом задач, спроектированных с учетом кластерных организационных технологий и их реализация по принципу образовательного кластера</p>
	1.6. Организация работы профессиональных профильных сообществ	<p>Банк данных об объединениях дополнительного образования при образовательных учреждениях муниципального образования «Виноградовский муниципальный район» и их руководителей</p> <p>Программа образовательных маршрутов профессиональных профильных сообществ и её реализация</p> <p>Опубликованный публичный отчет о</p>

		работе Учреждения
2. Повышение профессионализма работников	2.1. Повышение профессиональной компетентности	Наличие мотивирующей среды для повышения работниками профессиональной компетентности Программа повышения профессиональной компетентности и квалификации работников и её реализация
	2.2. Повышение качества педагогического состава	Наличие мотивирующей среды для повышения работниками профессиональной компетентности и квалификации Повышение качества педагогического состава до 100%
3. Социальное партнерство	3.1. Создание системы сотрудничества с образовательными организациями дополнительного образования	Программа сотрудничества с образовательными организациями дополнительного образования и её реализация
	3.2. Организация совместной деятельности с социальными институтами	Дорожная карта совместных с учреждениями культуры образовательных маршрутов и её действие Межведомственная программа профилактики и её реализация
	3.3. Создание социальных явлений	Фонд творческих работ и изделий для их реализации (дарения, поощрения, продажи) Организованный массовые катаний на ледовом катке Положение о Клубе выходного дня для детей и взрослых, программа Программа Клуба выходного дня для детей и взрослых и её реализация Положение об общественном объединении взрослых План работы общественного объединения взрослых и его осуществление
4. Социальное планирование	4.1. Повышение социальных гарантий	Возмещение расходов в случае повышения уровня образования (курсовой подготовки, обучения на семинарах, профессиональной переподготовки) за счет собственных денежных средств работника (от 30% до 100% от стоимости обучения) Компенсирование расходов при приобретении работником за счет собственных денежных средств путевки

		стационарно-курортного лечения (до 30% от стоимости путевки)
	4.2. Обновление системы поощрения	Система материального поощрения работников и учащихся образовательной организации и её действие Программа коллективных выездных мероприятий и её реализация

***Критерии эффективности реализации
Программы развития МБУ ДО «Центр дополнительного образования»***

<i>Показатели</i>	<i>Критерии оценки (наличие, количественные и/или качественные результаты)</i>
Обновление содержания дополнительного	

образования детей в соответствии с интересами детей, потребностями семьи и общества	
Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования для каждого	
Формирование мотивирующей образовательной среды как необходимого условия для социальной ситуации развития подрастающего поколения	
Развитие дополнительного персонального образования как ресурса мотивации личности к познанию, творчеству, труду, искусству и спорту	
Обеспечение интеграции дополнительного и основного образования	
Разработка инструментов диагностики мотивации и оценки достижений учащихся, способствующих росту их самооценки и познавательных интересов	
Создание механизма моральной и материальной поддержки талантливых и одаренных учащихся	
Совершенствование условий повышения профессиональной компетентности работников образовательной организации, механизма их социально-психологической поддержки	
Совершенствование нормативно-правовой и укрепление материально-технической обеспеченности	
Формирование эффективного межведомственного сотрудничества в развитии образовательной организации, активизация социального партнерства	
Создание условий для участия семьи и общественности в управлении образовательной организацией	
Уровень удовлетворенности участников образовательных отношений деятельностью МБУ ДО «Центр дополнительного образования»	